

STATUTUL SINDICATULUI

”VOCEA NOASTRĂ”

07.10.2025

Membrii fondatori ai Sindicatului ”VOCEA NOASTRĂ” au adoptat următorul Statut al Sindicatului în Adunarea generală de înființare din data de 07.10.2025 fapt consemnat în Procesul-verbal de constituire, semnat de toți membrii fondatori.

CAPITOLUL I – DENUMIREA, FORMA JURIDICĂ, SEDIUL, DURATA

DENUMIREA SINDICATULUI

Art. 1 Denumirea sindicatului este **Sindicatul ”VOCEA NOASTRĂ”**.

FORMA JURIDICĂ

Art. 2 Sindicatul este o persoană juridică română, apolitică și independentă față de autoritățile publice și patronate, înființată în temeiul Legii dialogului social nr. 367/2022.

Art. 3 Sindicatul este organizat și funcționează în conformitate cu prevederile prezentului Statut.

Art. 4 Sindicatul se constituie prin voința comună a membrilor fondatori, având patrimoniu propriu, distinct și separat de patrimoniul personal al membrilor, format din cotizațiile acestora și alte venituri legale.

SEDIUL SINDICATULUI

Art. 5 Sediul Sindicatului este stabilit în sat Cașoț, comuna Roșia, nr. 662, jud. Sibiu, la imobilul teren înscris în CF nr. 107006, nr. topografic 107006, în suprafață de 474 mp, respectiv la imobilul construcție înscris în CF nr. 107006-C1.

Art. 6 Sediul poate fi mutat în orice alt loc, prin hotărârea Adunării Generale.

Art. 7 Sindicatul poate stabili legături de colaborare cu alte organizații sindicale, federații, confederații, instituții sau persoane juridice/fizice din țară și străinătate pentru realizarea scopului său.

DURATA ASOCIAȚIEI

Art. 8 Sindicatul este constituit pe durată nedeterminată.

Art. 9 Sindicatul dobândește personalitate juridică de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de acordare a personalității juridice

CAPITOLUL II – SCOP ȘI OBIECTIVE

Art. 10 SCOPUL ȘI OBIECTIVELE SINDICATULUI

10.1 Scopul Sindicatului:

Scopul Sindicatului este de a reprezenta în mod legal, democratic și eficient interesele profesionale, economice, sociale, culturale și morale ale membrilor săi — angajații societății AUMOVIO AUTOMOTIVE SYSTEMS S.R.L. — în relația cu angajatorul, cu autoritățile publice, cu alte organizații sindicale, patronale, instituții și parteneri sociali, atât la nivel național, cât și internațional.

Sindicatul urmărește asigurarea demnității, echității și securității profesionale a membrilor săi, promovând condiții de muncă decente, salarii corecte, stabilitate profesională și un climat organizațional bazat pe respect reciproc și dialog social autentic.

10.2 Obiectivele Sindicatului:

a) asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale membrilor săi, inclusiv dreptul la muncă, la protecție socială, la securitate și sănătate în muncă, la odihnă și asigurări sociale, precum și a tuturor drepturilor prevăzute de legislația națională și europeană în vigoare;

b) asigurarea unui loc de muncă pentru fiecare membru al său corespunzător cu nivelul de calificare și competență profesională;

c) asigurarea condițiilor pentru formare profesională continuă, perfecționare și reconversie, în vederea creșterii competitivității profesionale și a securității locului de muncă;

d) promovarea libertății de exprimare, a egalității de șanse și de gen, a nediscriminării și a participării echitabile a tuturor membrilor la activitățile sindicale și la luarea deciziilor;

e) garantarea aplicării corecte a legislației muncii, a normelor de protecție socială și a reglementărilor privind sănătatea și securitatea în muncă;

f) respectarea duratei normale a zilei și a săptămânii de muncă, corelată cu specificul și condițiile locului de muncă, precum și prevenirea abuzurilor legate de timpul de lucru;;

g) asigurarea plății corecte și integrale a muncii prestate, inclusiv a orelor suplimentare, a muncii în zilele de repaus sau sărbători legale, numai cu acordul angajatului, conform legii;;

h) protejarea reprezentanților sindicali aleși împotriva oricăror forme de presiune, discriminare, limitare sau sancționare abuzivă în exercitarea funcțiilor lor;

i) asigurarea exercitării dreptului la concediu anual de odihnă și, după caz, a concediului suplimentar pentru condiții de muncă deosebite, cu plata integrală a drepturilor aferente;

j) garantarea dotării cu echipamente de protecție, materiale igienico-sanitare și sporuri specifice, pentru salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, potrivit prevederilor legale;

k) menținerea unui raport echitabil între nivelul salariilor membrilor sindicatului și salariul mediu pe economie, precum și promovarea unei grile de salarizare transparente și corecte;

l) promovarea dialogului social real între angajați și angajator, bazat pe respect reciproc, colaborare și responsabilitate partajată;

m) negocierea contractului colectiv de muncă și monitorizarea respectării prevederilor acestuia, în beneficiul tuturor membrilor;

n) asigurarea transparenței și informării permanente a membrilor asupra drepturilor, obligațiilor și activităților sindicale;

o) sprijinirea membrilor în situații de dificultate socială sau financiară, prin fonduri de solidaritate, asistență juridică sau alte forme de ajutor;

p) promovarea unui climat organizațional sănătos, bazat pe respect, cooperare, echitate și incluziune la locul de muncă;

q) implicarea în acțiuni civice, educaționale și culturale, care contribuie la dezvoltarea profesională și personală a membrilor;

r) consolidarea relațiilor cu alte organizații sindicale și instituții din țară și din străinătate, în scopul schimbului de experiență și al cooperării strategice.

În vederea atingerii acestor obiective, Sindicatul are dreptul să utilizeze mijloacele prevăzute de Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, inclusiv: negocierea colectivă, concilierea, medierea, arbitrajul, petiția, pichetul de protest, marșul, mitingul, demonstrația sau greva, cu respectarea condițiilor legale aplicabile.

CAPITOLUL III – PATRIMONIUL SINDICATULUI

Art. 11 Patrimoniul inițial al sindicatului este de 3.700 lei, constituit din aportul numerar al membrilor fondatori, destinat acoperirii cheltuielilor de înființare și funcționare inițială.

Art. 12 Bunurile mobile și imobile din patrimoniul sindicatului pot fi folosite numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, fără a putea fi împărțite între aceștia.

Art. 13 Sindicatul poate dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului pentru care a fost înființat.

Art. 14 Sindicatul este independent din punct de vedere financiar.

Art. 15 Membrii sindicatului au obligația de a plăti cotizația lunară stabilită de Adunarea Generală, în procent de 0,5% din salariul minim brut pe țară. Angajatorii vor reține și vor vira sindicatului cotizația de sindicat pe statele lunare de plată.

Art. 16 Controlul activității financiare proprii a organizațiilor sindicale se realizează prin

cenzor, potrivit statutului și legislației în vigoare.

CAPITOLUL IV – MEMBRII SINDICATULUI

ART. 17 MEMBRII SINDICATULUI

Art. 17.1 Membrii fondatori ai Sindicatului sunt:

MUȘAT FLAVIU-CONSTANTIN

VĂLU VIANA-LIVIA

APOSTU MARIAN

GRAUR ALEX-CONSTANTIN

GEORGESCU ADRIAN

SĂVOAIA IONUȚ-CIPRIAN

POPA CLAUDIA

ALBU CORNEL

MICULESCU LIVIU-ALEXANDRU

IONICĂ ALEXANDRU-EUGEN

Art. 17.2 Alți membri ai Sindicatului, pe lângă cei fondatori, nu există în acest moment.

Art. 18 Poate deveni membru al sindicatului orice salariat care își desfășoară activitatea în cadrul societății AUMOVIO AUTOMOTIVE SYSTEMS S.R.L.

Art. 19 Membrii fondatori ai sindicatului dobândesc calitatea de membru prin semnarea procesului-verbal de constituire.

Art. 20 Orice persoană care dorește să devină membru după constituirea sindicatului trebuie să depună o cerere de adeziune adresată Biroului Executiv, conform prevederilor statutului. Cererea de adeziune la sindicat va cuprinde:

- a) numele și prenumele;
- b) localitatea de domiciliu și adresa;
- c) seria și numărul de buletin;
- d) funcția în instituție;
- e) date de contact (nr. de telefon/e-mail);
- f) angajamentul privind respectarea statutului, reprezentarea în relațiile de muncă,

quantumul cotizației lunare ce urmează a-i fi reținută solicitantului pe statul de plată;
g) semnătura și data;

Art. 21 Nu dobândește calitatea de membru al Sindicatului persoana a cărei cerere de adeziune nu a fost aprobată. Admiterea sau respingerea cererii se comunică solicitantului după aprobarea în ședința Biroului Executiv. Cotizația se datorează începând cu luna următoare dobândirii calității de membru.

Art. 22 Membrii unei organizații sindicale au dreptul de a se retrage din organizația sindicală, în baza unei notificări scrise, fără obligația de a arăta motivele.

Art. 23 Organizația sindicală are obligația de a opera retragerea în evidențele sale a membrilor și de a notifica angajatorul în vederea sistării reținerii cotizației, cel târziu în ultima zi lucrătoare din luna în care are loc retragerea membrului din sindicat.

Art. 24 Calitatea de membru al Sindicatului poate înceta și prin excluderea acestuia din Sindicat, pe baza hotărârii Biroului Executiv, la propunerea Președintelui sau a Adunării Generale, în următoarele situații:

- a) neachitarea cotizației lunare stabilite, timp de 3 luni consecutive;
- b) încălcarea reglementărilor Sindicatului;
- c) cauzarea unui prejudiciu material, moral sau de imagine Sindicatului.

Art. 25 De asemenea, calitatea de membru al Sindicatului va înceta și ca urmare a dizolvării Sindicatului.

Art. 26 Drepturile membrilor sindicatului sunt următoarele:

- a) să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale sindicatului;
- b) să-și susțină, oral sau în scris, punctele de vedere în fața conducerii sindicatului;
- c) să fie sprijiniți de organizație în vederea apărării drepturilor lor legitime;
- d) să beneficieze de sprijinul și protecția organizației contra oricărui abuz sau oricărei limitări exercitate din cauza sau în legătură cu activitatea lor sindicală;
- e) să formuleze obiecții privind activitatea sindicatului și să ceară sancționarea membrilor care nu și-au îndeplinit ori și-au îndeplinit necorespunzător mandatul primit din partea organizației;
- f) să beneficieze de toate avantajele pe care organizația le va dobândi sau stabili în favoarea membrilor săi;
- g) să beneficieze de indemnizații sau de recompense pentru activitățile realizate în folosul organizației, potrivit regulilor prevăzute de Regulamentul intern;
- h) să se retragă din organizație printr-o notificare scrisă, predată personal sau trimisă online, fără a motiva retragerea.

Niciun membru al sindicatului nu poate pretinde să-și exercite sau să beneficieze de aceste drepturi dacă nu a plătit cotizația la zi ori nu și-a îndeplinit în totalitate sarcinile sindicale primite din partea organizației.

Art. 27 Obligațiile membrilor sindicatului sunt următoarele:

a) să cunoască și să respecte prevederile Statutului și Regulamentelor sindicatului;
b) să îndeplinească misiunile sindicale încredințate de Biroul Executiv;
c) să respecte hotărârile organelor de conducere ale sindicatului. Toate hotărârile acestor organe, adoptate statutar, au caracter obligatoriu pentru toți membrii organizației.
d) să-și îndeplinească în totalitate și la timp obligațiile financiare față de organizație;
e) să participe la acțiunile hotărâte de sindicat, în spiritul solidarității, în vederea atingerii obiectivelor statutare.

f) să se abțină de la orice manifestări potrivnice rezoluțiilor, hotărârilor și deciziilor sindicatului;

g) să nu aducă prejudicii intereselor și imaginii organizației și să susțină activitatea sindicatului;

h) un membru al sindicatului nu poate adera la un alt sindicat din colectivul aceluiași angajator, decât cu condiția renunțării la calitatea de membru.

CAPITOLUL V – CONDUCEREA ȘI CONTROLUL SINDICATULUI

Art. 28 Organele de conducere ale Sindicatului sunt:

- Adunarea generală;
- Biroul executiv;
- Cenzorul.

Art. 29 Adunarea General este forul de conducere al sindicatului, căruia i se subordonează toate celelalte organe de conducere și este formată din totalitatea membrilor sindicatului.

Art. 30 Hotărârile Adunării Generale se iau cu majoritate simplă.

Art. 31 Atribuțiile Adunării Generale sunt următoarele:

- a) ia hotărâri operaționale;
- b) adoptă sau modifică Statutul;
- c) adoptă sau modifică Regulamentul intern al sindicatului;
- d) alege sau revocă membrii Biroului Executiv, precum și înlocuitorii temporari ai acestora pentru situațiile de imposibilitate de exercitare a atribuțiilor statutare;
- e) alege sau revocă Cenzorul;
- f) aprobă raportul de activitate al Biroului Executiv;
- g) aprobă raportul Cenzorului;
- h) hotărăște asupra sancționării membrilor sindicatului;
- i) stabilește sau modifică cotizația la propunerea Biroului Executiv;
- j) ia act de venituri și aprobă cheltuielile organizației;
- k) aprobă pozițiile / funcțiile în organizație, altele decât cele privind Biroul Executiv;
- l) stabilește, dacă este cazul, strategia pe termen scurt sau lung;
- m) stabilește, dacă este cazul, planul de activitate pentru anul următor;
- n) aprobă afiliieri / defafilieri la federații sindicale;
- o) ia orice alte decizii care servesc scopului sindicatului și intereselor legitime ale

membrilor săi;

p) dizolvă sindicatul în condițiile prezentului Statut și ale legii, cu majoritate calificată.

Art. 32 Adunarea Generală ordinară se consideră statutară în prezența a 50% + 1 din membrii săi, hotărârile fiind luate prin majoritatea simplă (50%+1) a voturilor exprimate de cei prezenți cu drept de vot.

Art. 33 În situația nerealizării prezenței statutare, Adunarea Generală se va întruni la o dată ulterioară și se consideră statutară indiferent de numărul celor prezenți. Hotărârile vor fi luate cu majoritatea simplă (50%+1) din voturile celor prezenți și devin obligatorii pentru toți membrii sindicatului.

Art. 34 În situația neîntrunirii cvorumului statutar, ședința Adunării Generale se suspendă. Înainte de suspendare, organele de conducere și membrii prezenți stabilesc noua dată a convocării Adunării, în maximum 30 de zile.

Art. 35 Convocarea Adunării Generale se face de către Biroul Executiv, prin orice mijloc care asigură confirmarea primirii convocării, inclusiv prin mijloace electronice în care confirmarea de luare la cunoștință a convocării este electronică. Biroul Executiv asigură gestionarea datelor de contact a membrilor de sindicat și organizarea mijloacelor electronice de comunicare cu membrii sindicatului. Aceștia din urmă sunt obligați să notifice orice schimbare a datelor de contact. În caz contrar, culpa imposibilității sau dificultății de comunicare între sindicat și membrul în cauză revine exclusiv celui din urmă.

Art. 36 Adunarea Generală se convoacă anual în ședințe ordinare sau ori de câte ori este necesar, în ședințe extraordinare prin petiție semnată de 1/3 din membrii sindicatului sau la solicitarea Biroului Executiv.

Art. 37 Convocarea la Adunările Generale ordinare sau extraordinare se face de către unul dintre membrii Biroului Executiv, în baza hotărârii Biroului Executiv al sindicatului, în termen de 15 zile de la adoptarea hotărârii.

Art. 38 **Biroul executiv** al sindicatului este compus din 4 membri aleși de către Adunarea Generală, respectiv președinte, doi vicepreședinți și un secretar, pentru un mandat de 2 ani.

Art. 39 Concret, membrii comitetului executiv sunt următorii:

MUȘAT FLAVIU-CONSTANTIN – PREȘEDINTE

VĂLU VIANA-LIVIA – VICEPREȘEDINTE

APOSTU MARIAN – VICEPREȘEDINTE

GRAUR ALEX-CONSTANTIN – SECRETAR

Art. 40 Biroul Executiv al sindicatului este organul de conducere a sindicatului în intervalul dintre două Adunări Generale și reprezintă organizația și interesele membrilor ei în relațiile cu:

- a) angajatorul;
- b) federația la care se afiliază/este afiliat;
- c) persoane fizice sau juridice;
- d) autorități publice;
- e) patronate;

Art. 41 Membrii Biroului Executiv sunt aleși prin vot secret, în funcție de numărul cel mai mare de voturi obținut de fiecare candidat, pentru fiecare funcție în parte.

Art. 42 Membrii Biroului Executiv își exercită atribuțiile pe întreaga durată a mandatului.

Art. 43 Activitatea Biroului Executiv se desfășoară în ședințe lunare sau, ori de câte ori este necesar, în ședințe extraordinare convocate de președinte. Ședințele sunt statutare în prezența tuturor celor patru membri, iar hotărârile se adoptă cu majoritate simplă. Prezența poate fi asigurată și prin utilizarea mijloacelor moderne de comunicare.

Art. 44 Ședințele Biroului Executiv sunt consemnate în procese-verbale semnate de toți participanții, semnătura putând fi realizată și prin mijloace electronice moderne și accesibile.

Art. 45 Atribuțiile Biroului Executiv

- a) Asigură conducerea efectivă a sindicatului pe perioada mandatului;
- b) Hotărăște convocarea Adunării Generale ordinare sau extraordinare;
- c) Aprobă dobândirea și încetarea calității de membru de sindicat;
- d) Acționează pentru realizarea obiectivelor prevăzute în Statut și a hotărârilor Adunării Generale;
- e) Analizează, întocmește și înaintează spre aprobare Adunării Generale proiectul bugetului de venituri și cheltuieli;
- f) Pune în aplicare hotărârea Adunării Generale privind aprobarea bugetului sindicatului, pe capitole;
- g) Răspunde pentru angajarea patrimoniului sindicatului;
- h) Elaborează propuneri de modificare a Statutului, în concordanță cu interesele membrilor și legislația în vigoare;
- i) Elaborează propuneri de modificare a Regulamentului de Ordine Interioară, în concordanță cu interesele membrilor și legislația în vigoare;
- j) Reprezintă interesele membrilor sindicatului în fața conducerii AUMOVIO AUTOMOTIVE SYSTEMS S.R.L. și a autorităților publice;
- k) Înaintează Adunării Generale propunerea privind componența comisiei de negociere a contractului colectiv de muncă;
- l) Întreprinde toate măsurile legale necesare pentru soluționarea problemelor care afectează interesele membrilor sindicatului;
- m) Propune Adunării Generale sancționarea, excluderea sau înlocuirea din Biroul Executiv a membrilor care absentează nemotivat la trei ședințe consecutive;
- n) Aprobă deplasările în țară ale reprezentanților sindicatului în interes de serviciu și

decontează cheltuielile aferente;

o) Nominalizează persoanele care participă la ședințele conducerii AUMOVIO AUTOMOTIVE SYSTEMS S.R.L., pentru discutarea problemelor de interes profesional, economic și social;

p) Asigură declanșarea oricărei forme de protest, inclusiv greva generală, precum și a conflictelor de interese sau de muncă, în condițiile legii.

Art. 46 Cenzorul este organul de control financiar intern al Sindicatului, numit de Adunarea Generală pentru o durată de 2 ani.

Funcția de cenzor este ocupată de către numitul **GEORGESCU ADRIAN**;

Art. 47 În exercitarea atribuțiilor sale, Cenzorul sau Comisia de Cenzori:

- a) Verifică modul de administrare a patrimoniului Sindicatului;
- b) Întocmește rapoarte periodice și le prezintă Adunării Generale;
- c) Poate participa la ședințele Biroului Executiv, fără drept de vot;
- d) Îndeplinește orice alte atribuții prevăzute în Statut sau stabilite de Adunarea Generală.

Art. 48 Membrii organelor de conducere ale sindicatului pot fi revocați din funcție înainte de expirarea mandatului, în următoarele situații:

- a) încălcarea gravă a prevederilor statutului sau a hotărârilor Adunării Generale;
- b) neîndeplinirea atribuțiilor specifice funcției;
- c) pierderea calității de membru al sindicatului;
- d) manifestarea unui comportament contrar intereselor legitime ale membrilor sindicatului sau imaginii organizației;
- e) la cererea scrisă a persoanei în cauză.

Art. 49 Revocarea se face prin votul Adunării Generale, cu majoritatea simplă a membrilor

prezenți, la propunerea:

- a) oricărui organ de conducere (președinte, vicepreședinte sau secretar), sau
- b) cel puțin o treime din numărul total al membrilor sindicatului.

Art. 50 Până la alegerea unei noi persoane în funcția respectivă, atribuțiile pot fi îndeplinite interimar de un membru desemnat prin decizia Biroului executiv. Procedura exactă de convocare, vot și validare a revocării se stabilește prin regulamentul intern de funcționare al sindicatului.

CAPITOLUL VI – ALTE CLAUZE

Art. 51 Pentru reorganizarea și încetarea activității organizației sindicale se vor aplica dispozițiile de drept comun privind reorganizarea și încetarea persoanelor juridice.

Art. 52 În cazul dizolvării sindicatului patrimoniul se împarte membrilor cu drepturi depline la data aprobării dizolvării, în conformitate cu prevederile hotărârii Adunării Generale de dizolvare. Bunurile date în folosință de către autoritățile sau instituțiile publice vor fi restituite acestora.

Art. 53 Divizarea, comasarea, dizolvarea sau încetarea activității organizației se decid la propunerea Biroului Executiv și se aprobă de Adunarea Generală, cu regulile de cvorum și de majoritate prevăzute la punctele anterioare în Statut. Toate aceste operațiuni juridice se supun regulilor aplicabile în astfel de situații prevăzute de art. 232 și urm. Cod civil.

MUȘAT FLAVIU-CONSTANTIN

VĂLU VIANA LIVIA

APOSTU MARIAN

GRAUR ALEX-CONSTANTIN

GEORGESCU ADRIAN

SĂVOAIA IONUȚ

POPA CLAUDIA

ALBU CORNEL

MICULESCU LIVIU

IONICA ALEXANDRU